



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce diplôme permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole pour s'installer. Le parcours de formation proposé permet à l'apprenti-e d'acquies des compétences pour être un-e responsable d'entreprise agricole polyvalent-e et multicompetent-e qui doit savoir anticiper et s'adapter dans un contexte en rapide évolution. Le titulaire du diplôme peut exercer son activité dans des types d'exploitations diversifiées (culture et/ou élevage) présentant des différences de taille, d'organisation sociale, technique, juridique, économique et financière ou encore d'environnement.

PUBLIC CIBLÉ & PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un CAPA ou être issu d'une 3^{ème} générale ou dès l'âge de 16 ans
- Possibilité d'une entrée en 1^{ère} en sortant d'un CAPA agricole ou d'une 2^{ème} générale ou professionnelle
- L'âge plafond d'entrée en apprentissage est de 29 ans révolus*
- * Dérogations possibles dans le cadre d'une RQTH ou d'activité sportive de haut niveau

MODALITÉS D'ALTERNANCE ET DURÉE DE LA FORMATION

La formation suit un calendrier d'alternance fourni en début de formation

La formation se déroule sur 1890 heures sur 3 ans en centre soit 16 semaines en 1^{ère} année ; 18 semaines en 2^{ème} année et 20 semaines en 3^{ème} année

Formation en alternance de septembre à juin

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les référents handicap sont à votre écoute pour adapter au mieux votre parcours de formation

DÉLAI D'ACCÈS

- Entrées et sorties permanentes selon le positionnement
- Période d'essai de 45 jours de présence en entreprise
- La durée de la formation peut être adaptée selon le profil de l'apprenant

CONDITIONS D'INSCRIPTION ET MODALITÉS DE SÉLECTION

- Avoir complété le dossier d'inscription
- Avoir signé un contrat d'apprentissage
- Entretien de positionnement et de motivation
- Selon la capacité d'accueil du CFA

COÛTS & FINANCEMENT

- Restauration et hébergement possibles sur le site (selon les tarifs en vigueur et capacités)
- Formation garantie par un contrat de travail financée par les OPCO, le CNFPT ou les collectivités, ouvrant droit à une protection sociale

RÉMUNÉRATION

La rémunération perçue par l'apprenant correspond à un pourcentage du SMIC selon l'année d'exécution du contrat, l'âge de l'apprenti

Pour plus d'informations, consulter alternance.emploi.gouv.fr



CONTACT ET INSCRIPTION :

M. BOUILLO Olivier : 06.19.24.62.09

VENDÔME
3 rue de la vallée du Loir
41100 AREINES
cfdpa.vendome@educagri.fr
Tel : 02.54.77.69.37

BLOIS
5-7 rue des Grands champs
41000 BLOIS
cfa.loir-et-cher@educagri.fr
Tel : 06.34.67.63.10

MONTOIRE
6 rue de l'Agriculture
41800 MONTOIRE SUR LE LOIR
cfa.loir-et-cher@educagri.fr
Tel : 06.34.67.63.10

CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES VISÉES
Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production
Piloter une entreprise agricole
Assurer la conduite technique des productions végétales et animales
Gérer le travail dans l'entreprise agricole
Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
Mettre en oeuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services
S'adapter à des enjeux professionnels particuliers
Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel
Débattre à l'ère de la mondialisation
Développer son identité culturelle
Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

➤ Matières générales :

- Français
- ESC
- Anglais
- Histoire Géographie
- Mathématiques
- Physique Chimie
- Éducation physique et sportive
- Documentation
- Informatique
- Biologie

➤ Matières techniques :

- Gestion d'entreprise
- Agronomie
- Zootechnie
- Agroéquipement
- Économie générale

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

➤ En présentiel :

- Échanges et analyses de pratiques
- Mises en situation professionnelle
- Travaux pratiques sur plateaux techniques de l'établissement ou chez les entreprises partenaires
- Visites d'entreprises
- Interventions de professionnels

Chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement par un formateur référent

Individualisation du parcours de formation : élaboration d'un Plan Individuel de Formation

POURSUITES D'ÉTUDES ET DÉBOUCHÉS

- BTS Analyse Conduite et Stratégie de l'entreprise Agricole, BTS Métiers de l'Élevage, BTS Agriculture et Cultures Durables, CS agricoles
- Chef.-e d'exploitation, salarié.- agricole, salarié.e ,ETA (Entreprise de Travaux Agricole)

FRAIS PÉDAGOGIQUES

Tenue et équipement de travail adaptée à la formation professionnelle

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Contrôle continu en cours de formation (CCF) et épreuves terminales

MODALITÉS DE VALIDATION

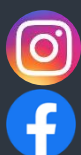
L'obtention du diplôme se fait après délibération du jury en fonction des appréciations et des résultats obtenus aux contrôles en cours de formation (CCF) ainsi qu'aux différentes épreuves terminales de la session d'examen. Il est délivré par le Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

AIDES

- Carte étudiante des métiers
- Accompagnement à la recherche d'un maître d'apprentissage
- Accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage

LES PLUS DE LA FORMATION

- + Formation gestes et postures
- + Formation SST
- + Projet de classe (sorties, voyages...)
- + Certiphyto
- + Concours agricoles
- + Possibilité de mobilité Erasmus



Retrouvez les indicateurs de résultats (réussite, satisfaction, rupture et insertion) sur notre site internet

